

優秀賞 職業安定局長賞（大企業部門）

別紙 1 - 2

・株式会社丸井グループ

業種：卸売業・小売業 所在地：東京都 従業員数：7,580人

【多様な勤務体系の構築により残業時間を削減し、働きやすい職場を実現】

労働時間削減のため、50通りの就業パターンによるシフトを用意し、各店舗に最適な組み合わせでシフトを運用することで、一人当たりの残業時間の削減を実現した。

また、グループ企業間や部門間の人事異動を柔軟に行うことにより、労働者の職務及び知見の多様性が醸成され、多様な視点でのサービス提供が可能となることで、生産性向上につながっている。

<ポイント>

- ★店舗業務の効率化のため50通りの就業パターンを用意し、残業時間を大幅に削減
- ★労働者の職種変更を促し、グループ企業及び部門間で人材を柔軟に活用
- ★女性が活躍できる職場づくりと男性の育児休業取得等を推進
- ★学生のインターンシップを工夫（対話を強化等）することで、新卒採用者の定着率を大幅に改善

（グループ全体の取組内容及び従業員数を記載）

・西部ガス株式会社

業種：電気・ガス・熱供給・水道業 所在地：福岡県 従業員数：1,478人

【「しごと Re：フォーム推進活動」により、働きやすい職場を実現】

企業内で「しごと Re：フォーム推進活動」を掲げ、全社一丸となって業務プロセスの見直しを実施することにより、時間外労働の削減を実現した。

また、女性の活躍推進、両立支援、ワークライフバランスの拡充など働きやすい環境整備を地道に行い、育児等での離職者ゼロを実現した。

<ポイント>

- ★働き方の見直しにより、全社で時間外労働を平成23年（2011年）からの5年間で約25%削減
- ★女性の活躍推進による女性管理職の増加、キャリアと育児の両立支援による育児休業利用者の100%復帰を実現
- ★高年齢者の活性化のための処遇改善や評価制度改定による意識変革の実施

優秀賞 職業安定局長賞（中小企業部門）

・株式会社かんきょう

業種：サービス業（他に分類されないもの）所在地：秋田県 従業員数：133人

【「私が経営者」というスローガンを掲げ、社員一人一人が業務効率化を実施することで生産性を向上】

労働者が業務改善にかかる提案書を作成し、自らが経営参加する姿勢をもつことを促すことで、業務の改善を図り、企業のコスト削減を実現した。また、非正規雇用労働者に対する福利厚生等について正規雇用労働者と同様の待遇としており、非正規雇用労働者も企業の業務に重要な役割を担ってもらうことで、当該労働者の意欲向上につながり、大手企業に対する競争力を強化している。

さらに、雪国であり、かつ、事業所の活動範囲が広く、移動時間が長いことから、IT化を進めている。具体的にはテレビ会議システムの導入によって、効率的な業務遂行を実現している。

<ポイント>

- ★「良くする・良くなる提案書」制度の実施（業務改善提案）
- ★管理職教育等の人材育成に力を入れ、資格取得を奨励
- ★IT化により、広域間の移動等を不要化

・日鉄住金工材株式会社

業種：製造業 所在地：新潟県 従業員数 93人

【労働者個人の幸せを「見える化」し、労働者がお互いを理解し助け合うことで、高い目標をチームで達成し、高付加価値の製品づくりを実現することで生産性向上】

各労働者が個人の幸せと当該労働者の職場における目標を「見える化」すること（＝「幸せ円グラフ」の取組）で、労働者の幸せ、仕事を通じた成長、それにとמונau企業の高収益（労働生産性の向上）、地域活性化支援（地域との共生）を実現した。

また、（1）労働者同士がお互いの貢献及び協働を大切にすること、（2）仕事の進捗の「見える化」により労働者が相互に支援し、仕事を平準化することで生産性を上げること、（3）同時に休みを取りやすくすること、等の活動を現場主導で実施している。

<ポイント>

- ★「かがやきサイクル」（①人・職場・会社が輝き、②製品が輝き、③顧客と地域が輝く）の取組による職場環境改善の実施
- ★作業工程及び残業予想時間の確認による実残業時間の削減及び有給休暇取得率の向上
- ★製造部門と営業部門の協働体制による顧客のニーズに真に合致した製品の開発の実現